



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

-Referentin/Referent (w/m/d) Personalentwicklung

Geschäftsbereich Personal - Abteilung Personalentwicklung und Betriebliches Gesundheitsmanagement



TV-L 19,25 Std./Woche



Befristet für 1 Jahr im Rahmen einer Elternzeitvertretung



Vergütung erfolgt nach nach TV-L bis EG 13

Ihre Aufgaben

- In dieser verantwortungsvollen Position arbeiten Sie an der Einführung, dem Ausbau und der Weiterentwicklung bestehender Instrumente und Maßnahmen der Personal- und Führungskräfteentwicklung für die verschiedenen Berufsgruppen
- Sie sind zuständig für die Konzeption, Ausgestaltung und eigenständige Durchführung strategischer Personalentwicklungs- Projekte/Teilprojekte z.B. im Bereich Talentmanagement, Onboarding und Austrittsbefragung
- Sie begleiten aktiv die Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Die anlassbezogene Beratung von Führungskräften zu Personalentwicklungs- und Führungsthemen sowie das Aufsetzen von konkreten Maßnahmen wissen wir bei Ihnen bestens aufgehoben
- Die Begleitung von Potenzialanalyseverfahren sowie die Durchführung und Begleitung von Verfahren zur Vergabe von Trainings etc. stehen ebenfalls auf Ihrer Agenda

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Master) der (Wirtschafts-) Psychologie,

Ihre Zukunft bei uns

Wir sind eine der führenden Universitätskliniken in Deutschland und vernetzen Forschung, Lehre und Krankenversorgung auf Spitzenniveau. Darum ist auch vieles bei uns eine Nummer größer: das Spektrum an spannenden Entwicklungsmöglichkeiten. Die grenzenlose Offenheit, mit der hier Spezialistinnen und Spezialisten aus der ganzen Welt zusammenarbeiten. Oder unser Einsatz als Arbeitgeber, alle Beschäftigten so gut wir können, dabei zu unterstützen, den Beruf mit ihren Zielen und Lebenssituationen in Einklang zu bringen.

Das ist die Uniklinik Köln: Alles, außer gewöhnlich.

Ihre Zukunft im Detail

Die Abteilung Personalentwicklung umfasst die Bereiche Personal und Führungskräfteentwicklung sowie das Betriebliche Gesundheitsmanagement. In der Abteilung werden Beschäftigte, Führungskräfte und Teams zu unterschiedlichen Themen beraten und begleitet sowie uniklinikweite Konzepte erarbeitet und eingeführt.

Sozialwissenschaften oder Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Personal

- Fundierte Berufserfahrung in der Personal- und Führungskräfteentwicklung, idealerweise in einem großen Unternehmen
- Sehr gute Kenntnisse moderner Personalentwicklungsinstrumente sowie aktueller Trends
- Erfahrung in der Leitung/Mitarbeit von Veränderungsprojekten
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Überzeugendes Auftreten und ausgeprägte Fähigkeiten für die zielgruppenorientierte Kommunikation
- Hohe Eigeninitiative und strukturierte Arbeitsweise
- Freude am selbstständigen Arbeiten und ebenso an der Zusammenarbeit im Team

Ihre Vorteile

- **Alles, außer gewöhnlich:** Sie erwartet ein sicherer und sinnstiftender Job in einem anspruchsvollen Arbeitsumfeld, in dem Sie immer am Puls der Zeit sind.
- **Job und Privatleben im Einklang:** Durch das flexible Arbeitszeitkonto und Wunschdienstpläne haben Sie mehr Zeit für Hobbies, Familie und Freunde.
- **Teamegeist in R(h)einkultur:** Sie werden mit offenen Armen von einem interdisziplinären Team empfangen, das gegenseitige Wertschätzung und Hilfsbereitschaft großschreibt.
- **Starke Perspektiven:** Was andere über verschiedene Stationen an Erfahrungen sammeln, gibt es bei uns als einem der größten Arbeitgeber der Region unter einem Dach - so können Sie über sich hinauswachsen und neue Ziele ins Visier nehmen.

Menschen mit Behinderungen sind uns willkommen und werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt.

Kontakt

Annette Bischof

Tel: +49 221 478- 86453

Universitätsklinikum Köln AöR

Geschäftsbereich Personal

Kerpener Str. 62

50937 Köln

[Uniklinik Köln Karriere](#)

Bewerbungsfrist: 03.05.2026

Job-ID: 6dizj5zu

[Jetzt bewerben](#)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und darauf Sie kennenzulernen!